

Selbermachen

VS.

Personaldienstleister

Besetzungsquote:

✓ Personaldienstleister: Unsere Fillrate liegt bei 95-98 %. Das bedeutet, dass wir fast jede Stelle erfolgreich besetzen.

✗ Selbermachen: Interne Rekrutierungsteams haben oft eine niedrigere Erfolgsquote und kämpfen mit langen Vakanzen.

Geschwindigkeit der Einstellung:

✓ Personaldienstleister: Durchschnittlich benötigen wir nur 2 Tage, um eine Stelle zu besetzen.

✗ Selbermachen: Interne Prozesse sind oft langsamer, da Netzwerke und digitale Lösungen fehlen.

Höhere Kontrolle über den Rekrutierungsprozess:

✗ Personaldienstleister: Wir übernehmen viele Schritte, was Ihnen Arbeit abnimmt, aber auch bedeutet, dass Sie weniger direkten Einfluss haben.

✓ Selbermachen: Sie behalten die vollständige Kontrolle über alle Recruiting-Schritte. Von der Stellenausschreibung bis zur Einstellung.

Budgetkontrolle & Skalierbarkeit:

✓ Personaldienstleister: Bei hohem Einstellungsbedarf bieten wir flexible Skalierbarkeit, ohne dass Sie zusätzliche Ressourcen oder Fixkosten einplanen müssen.

✓ Selbermachen: Bei wenigen Einstellungen pro Jahr kann internes Recruiting kosteneffizienter sein, sofern ein erfahrenes Team vorhanden ist.

Kundenorientierte Flexibilität:

✓ Personaldienstleister: Mit unserem Follow-the-Client-Konzept begleiten wir Sie europaweit und passen uns Ihren Anforderungen an.

✗ Selbermachen: Interne Strukturen sind oft starr und weniger anpassungsfähig.

Digitalisierte Rekrutierung:

✓ Personaldienstleister: Mit modernem digitalem Recruiting finden wir schnell und effizient die besten Kandidat:innen.

✗ Selbermachen: Viele Unternehmen nutzen veraltete Methoden und verlieren dadurch an Tempo.

Umfangreiches Kandidatennetzwerk:

✓ Personaldienstleister: Wir haben Zugriff auf 265.000 Kandidaten. Ihr nächster Mitarbeiter:innen ist vielleicht schon dabei.

✗ Selbermachen: Interne Datenbanken sind oft begrenzt und nicht immer aktuell.

Employer Branding:

✗ Personaldienstleister: Wir unterstützen Ihr Employer Branding, können es aber nicht in der gleichen Tiefe wie interne Teams umsetzen.

✓ Selbermachen: Sie haben die volle Kontrolle über Ihre Arbeitgebermarke und können eine authentische Unternehmenskultur vermitteln.

EU-weite Fachkräftegewinnung:

✓ Personaldienstleister: Wir rekrutieren EU-weit, um den Fachkräftemangel zu überwinden. Unsere Recruiter:innen sprechen mehrere Sprachen und erreichen so die besten Talente.

✗ Selbermachen: Interne Teams sind oft auf den lokalen Arbeitsmarkt beschränkt und stoßen bei der internationalen Rekrutierung auf sprachliche und logistische Herausforderungen.

Umfassende Unterstützung:

✓ Personaldienstleister: Wir übernehmen Housing, Behördengänge, Lizenzen und Mobility Management, damit neue Mitarbeitende reibungslos starten können.

✗ Selbermachen: Ihr internes Team muss sich selbst um diese Prozesse kümmern. Zusätzlich zum Tagesgeschäft.

Die Fakten sprechen für sich, aber wie sieht es bei Ihnen konkret aus?

Jetzt kostenloses Erstgespräch buchen!

oder direkt per Mail: hallo@gigroup.com