

Selbermachen

VS.

Personaldienstleister

Besetzungsquote:

✓ Personaldienstleister: Unsere Fillrate liegt bei 95-98 %. Das bedeutet, dass wir fast jede Stelle erfolgreich besetzen.

✗ Selbermachen: Interne Rekrutierungsteams haben oft eine niedrigere Erfolgsquote

Geschwindigkeit der Einstellung:

✓ Personaldienstleister: Durchschnittlich benötigen wir nur 2 Tage, um eine Stelle zu besetzen.

✗ Selbermachen: Interne Prozesse sind oft langsamer, da Netzwerke und digitale Lösungen fehlen.

Höhere Kontrolle über den Rekrutierungsprozess:

✗ Personaldienstleister: Wir übernehmen viele Schritte, was Ihnen Arbeit abnimmt, aber auch bedeutet, dass Sie weniger direkten Einfluss haben.

✓ Selbermachen: Sie behalten die vollständige Kontrolle über alle Recruiting-Schritte. Von der Stellenausschreibung bis zur Einstellung.

Budgetkontrolle & Skalierbarkeit:

✓ Personaldienstleister: Bei hohem Einstellungsbedarf bieten wir flexible Skalierbarkeit, ohne dass Sie zusätzliche Ressourcen oder Fixkosten einplanen müssen.

✓ Selbermachen: Bei wenigen Einstellungen pro Jahr kann internes Recruiting kosteneffizienter sein, sofern ein erfahrenes Team vorhanden ist.

Kundenorientierte Flexibilität:

✓ Personaldienstleister: Mit unserem Follow-the-Client-Konzept begleiten wir Sie europaweit und passen uns Ihren Anforderungen an.

✗ Selbermachen: Interne Strukturen sind oft starr und weniger anpassungsfähig.

Digitalisierte Rekrutierung:

✓ Personaldienstleister: Mit modernem digitalem Recruiting finden wir schnell und effizient die besten Kandidat:innen.

✗ Selbermachen: Viele Unternehmen nutzen veraltete Methoden und verlieren dadurch an Tempo.

Umfangreiches Kandidat:innennetzwerk:

✓ Personaldienstleister: Wir haben Zugriff auf 265.000 Kandidat:innen. Ihre nächsten Mitarbeitenden sind vielleicht schon dabei.

✗ Selbermachen: Interne Datenbanken sind oft begrenzt und nicht immer aktuell.

Employer Branding:

✗ Personaldienstleister: Wir unterstützen Ihr Employer Branding, können es aber nicht in der gleichen Tiefe wie interne Teams umsetzen.

✓ Selbermachen: Sie haben die volle Kontrolle über Ihre Arbeitgebermarke und können eine authentische Unternehmenskultur vermitteln.

EU-weite Fachkräftegewinnung:

✓ Personaldienstleister: Wir rekrutieren EU-weit, um den Fachkräftemangel zu überwinden. Unsere Recruiter:innen sprechen mehrere Sprachen und erreichen so die besten Talente.

✗ Selbermachen: Interne Teams sind oft auf den lokalen Arbeitsmarkt beschränkt und stoßen bei der internationalen Rekrutierung auf sprachliche und logistische Herausforderungen.

Umfassende Unterstützung:

✓ Personaldienstleister: Wir übernehmen Housing, Behördengänge, Lizenzen und Mobility Management, damit neue Mitarbeitende reibungslos starten können.

✗ Selbermachen: Ihr internes Team muss sich selbst um diese Prozesse kümmern. Zusätzlich zum Tagesgeschäft.

Die Fakten sprechen für sich, aber wie sieht es bei Ihnen konkret aus?

Jetzt kostenloses Erstgespräch buchen!